

## Vereinbarkeit fördern

### ARBEITSZEITEN ENTLANG DER LEBENSPHASEN GESTALTEN

Das Thema Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben hat bei Arbeitnehmer\*innen eine zunehmend hohe Bedeutung. Beschäftigte wollen mehr Flexibilität, um ihre persönlichen Bedürfnisse stärker berücksichtigen zu können. Schlagworte wie mobile Arbeit, verkürzte Vollzeit, Jobsharing oder auch die Möglichkeit, ein Sabbatical einzulegen, erhöhen die Attraktivität von Arbeitsplätzen, was auch unter dem Aspekt des Fachkräftemangels für die Unternehmen interessant ist. Dabei können die Interessen der einzelnen Beschäftigtengruppen durchaus differieren und nicht nur Lebensalter und Lebensphase bedürfen z.T. unterschiedlicher Arbeitszeitmodelle. Hier gilt es, sich als Betriebsrat einen Überblick über die verschiedenen Formen der Arbeitszeitgestaltung sowie deren rechtlichen Rahmenbedingungen zu verschaffen. Im Seminar wollen wir nach einem Erfahrungsaustausch über vorhandene betriebliche Regelungen, die unterschiedlichen Arbeitszeitmodelle beleuchten und auf ihre Relevanz für die verschiedenen Beschäftigtengruppen in der betrieblichen Praxis überprüfen. Dabei spielt die Einbindung der Kolleg\*innen eine wesentliche Rolle, um so die bestehenden Beteiligungsrechte des Betriebsrats effektiv zu nutzen.

#### Themen im Seminar:

- ▶ Potenziale und Nutzen von Arbeitszeitpolitik bei Vereinbarkeitsfragen
- ▶ Personalplanung und Demografie im Unternehmen
- ▶ verkürzte Vollzeit und Teilzeit nach Tarifvertrag und Teilzeitbefristungsgesetz
- ▶ Elternzeit
- ▶ Pflege- und Familienpflegezeit
- ▶ Arbeitszeitmodelle im Kontext Mobiler Arbeit und Homeoffice
- ▶ Sabbatical
- ▶ Ausstiegsmodelle wie die Altersteilzeit
- ▶ Rechtliche Rahmenbedingungen und tarifliche Regelungen
- ▶ Gestaltungs- und Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats

**Termin:** 11.12. – 16.12.2022 LS05022 Lohr

#### Teilnahmebedingungen:

Die Teilnahme an den Seminaren erfolgt nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX und erfordert einen entsprechenden Beschluss des Betriebsratsgremiums oder der SBV. Die Anmeldung erfolgt über die Geschäftsstellen der IG Metall.

#### Kosten:

BR-kompakt Arbeitszeit –  
Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats **1.100,00 €**  
Mobile Arbeit und Homeoffice gestalten **990,00 €**  
Online Homeoffice und Mobile Arbeit speziell **230,00 €**  
Gestaltung von Arbeitszeitkonten **990,00 €**  
Schichtplangestaltung **1.350,00 €**  
Arbeitszeiten entlang der Lebensphasen gestalten **1.350,00 €**

+ Übernachtungskosten/pro Tag zzgl. MwSt.: **85,00 €**  
+ Verpflegungskosten/pro Tag zzgl. MwSt.: **60,00 €**

Die Mehrwertsteuer ergibt sich aus:  
Übernachtung zzgl. gesetzl. MwSt. in Höhe von 7%.  
Verpflegung zzgl. gesetzl. MwSt. in Höhe:  
vom 01.01. - 30.06.2021: Speisen 7% / Getränke 19%  
ab 01.07.2021 für Speisen und Getränke von 19%.  
Vorbehaltlich: Irrtum, Preis- oder Mehrwertsteuererhöhung.

#### Weitere Informationen:

**Stefanie Brose, Veranstaltungsorganisation**  
Telefon: 09352 506-124, E-Mail: stefanie.brose@igmetall.de

**Andrea Mielke, Veranstaltungsorganisation**  
Telefon: 09352 506-168, E-Mail: andrea.mielke@igmetall.de

**Klara Strohmenger, Veranstaltungsorganisation (Webseminare)**  
Telefon: 09352 506-152, E-Mail: klara.strohmenger@igmetall.de

**Susanne Held, Bildungsreferentin** Bildungszentrum Lohr-Bad Orb  
Telefon: 09352 506-160, E-Mail: susanne.held@igmetall.de

 **IG Metall Bildungszentrum**  
Lohr-Bad Orb

Willi-Bleicher-Straße 1, 97816 Lohr am Main  
Telefon: 09352 506-0  
E-Mail: lohr@igmetall.de

Würzburger Straße 51, 63619 Bad Orb  
Telefon: 06052 89-0  
E-Mail: bad-orb@igmetall.de

lohr-bad-orb.igmetall.de

Stand 09/2021



### ARBEITSZEIT-SEMINARE REGELUNGS- UND GESTALTUNGSMÖGLICHKEITEN IM FOKUS

#### SEMINARTERMINE 2022

IG METALL  
IG Metall Bildungszentrum  
Lohr-Bad Orb

### ARBEITSZEIT REGELUNGS- UND GESTALTUNGSMÖGLICHKEITEN IM FOKUS

Kaum ein Thema ist so allgegenwärtig wie das Thema Arbeitszeit, bestimmt es doch den betrieblichen wie auch den persönlichen Alltag. Naturgemäß ist die Sichtweise der Arbeitgeber\*innen auf die Flexibilisierung der Arbeitszeit eine andere als die der Kolleg\*innen.

Durch die Auswirkungen der Corona-Pandemie hat die Digitalisierung und damit das Thema Homeoffice und mobiles Arbeiten nochmals Fahrt aufgenommen. Nie zuvor sind so viele Kolleg\*innen ihrer Arbeit außerhalb des Betriebes nachgegangen. Die Arbeitgeber\*innen rütteln nicht erst seit der Pandemie an der Aufweichung der gesetzlichen Grundlagen zur Begrenzung der Arbeitszeit, nun aber umso heftiger.

Höchste Zeit, das Thema Arbeitszeit in ihren unterschiedlichen Facetten (erneut) zu betrachten und Gestaltungsmöglichkeiten sowie Herangehensweisen auszuloten.

#### Zum Einstieg der Überblick über das Thema Arbeitszeit:

#### Aus der Grundlagenbildung – BR kompakt

### ARBEITSZEIT – GESTALTUNGSMÖGLICHKEITEN DES BETRIEBSRATS

<b>Termine:</b>	30.01. – 04.02.22	LO00522	Lohr
	24.07. – 29.07.22	LS03022	Lohr
	25.09. – 30.09.22	OH03922	Hotel Kress BSS*
	09.10. – 14.10.22	OH0412	Hotel Betz BSS*
	27.11. – 02.12.2022	LZ04822	Lohr

Eine Ausführliche Seminar-Beschreibung findest du im Bildungsprogramm 2022.

BSS\* (Bad Soden-Salmünster)

## MOBILE ARBEIT UND HOMEOFFICE GESTALTEN



Mit der Digitalisierung und beschleunigt durch die Corona-Pandemie haben sich für viele Beschäftigte Arbeitsort, Arbeitsumgebung und Arbeitsmittel verändert. Die Arbeit von jedem Ort aus und die Nutzung digitaler Kommunikationsplattformen gehen einher mit neuen Möglichkeiten, Arbeit und Arbeitszeiten zu gestalten. Beschäftigte wünschen sich eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, zugleich bringt diese Art zu arbeiten neue Anforderungen an die Grenzziehung zwischen Arbeit und Freizeit mit sich. Dies bringt Fragen und Herausforderungen bezogen auf die betriebliche Arbeits(zeit)gestaltung mit sich. Im Seminar erarbeiten wir Ansätze für die gesundheits- und sozialverträgliche Gestaltung von Arbeit im Homeoffice und mobiler Arbeit.

### Themen im Seminar:

- ▶ Definition und Voraussetzungen von Telearbeit, mobiler Arbeit und Homeoffice
- ▶ Erfahrungsaustausch: Chancen und Risiken mobiler Arbeit und Homeoffice
- ▶ Belastungen durch mobile Arbeit
- ▶ Beteiligungs- und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrates bezogen auf Arbeitszeit, Arbeitsmittel und Arbeitsumgebung im Rahmen gesetzlicher und tarifvertraglicher Vorgaben
- ▶ Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen zu mobiler Arbeit und Homeoffice

<b>Termine:</b>	20.02. – 23.02.2022	LH00822	Lohr
	25.09. – 28.09.2022	LS03922	Lohr

Zur weiteren Vertiefung bieten wir 3 Onlinemodule an:

Online: Homeoffice und mobile Arbeit spezial:

Neu!

## ARBEITSKONZEPTE 4.0 IN HOMEOFFICE UND BETRIEB

Die Digitalisierung macht vor der Neugestaltung der Arbeitsplätze nicht halt. Auch nach der Pandemie wünscht sich ein Großteil der Beschäftigten weiterhin zeitweise im Homeoffice oder mobil Arbeiten zu können. Arbeitgeber planen langfristig mit Homeoffice und möchten Kosteneinsparungen in Büroflächen realisieren. Verbunden wird dies mit neuen Varianten von Desksharing und New-Work-Konzepten im Betrieb. Ob Beschäftigte auch von zu Hause aus gut arbeiten können, hängt dabei u.a. entscheidend von der richtigen Informations- und Kommunikationstechnik (ITK) ab. Das wirft einige Gestaltungsfragen auf, etwa: Wie ist der Zusammenhang zur alternierenden Telearbeit zu sehen? Welche Rolle spielen die Arbeitsstättenverordnung und Gefährdungsbeurteilung?

### Themen im Seminar:

- ▶ technische Ausstattung im Betrieb und zu Hause
- ▶ Homeoffice und mobile Arbeit versus Telearbeit
- ▶ Desksharing und innovative Büroraumkonzepte für agiles Arbeiten im Betrieb

<b>Termine:</b>	LX0011022WEB	07.03.2022	online (Zoom)
	LX0014822WEB	28.11.2022	online (Zoom)

Online: Homeoffice und mobile Arbeit spezial:

Neu!

## EMPOWERMENT UND NEUE FÜHRUNG IM HOMEOFFICE

Seit Beginn der Coronapandemie organisieren mehr Beschäftigte ihren Arbeitstag zu Hause. Die gesetzlichen und tariflichen Rahmenbedingungen bleiben gültig, doch Selbstorganisation steht für die Kolleg\*innen an oberster Stelle und es ist wichtig, sich vor überlangen Arbeitstagen und Überforderung zu schützen. Dreh- und Angelpunkt sind dabei die Führungskräfte und auch Betriebsräte brauchen eine neue Herangehensweise, um mit den Kolleg\*innen in Kontakt zu bleiben. Wir nehmen die Unterschiede der Arbeitsorganisation vor Ort und auf Distanz in den Blick und loten Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats aus. Wie finden wir eine gute Balance zwischen beidem und wie unterstützen wir die betroffenen Kolleg\*innen am besten?

### Themen im Seminar:

- ▶ Grundsätze der Arbeitsorganisation
- ▶ Arbeit im Betrieb versus Arbeit auf Distanz
- ▶ rechtliche Rahmenbedingungen

<b>Termine:</b>	LX0021022WEB	08.03.2022	online (Zoom)
	LX0024822WEB	29.11.2022	online (Zoom)

Online: Homeoffice und mobile Arbeit spezial:

Neu!

## MOBBING – (k)ein Thema auf Distanz?

»Ich werde gemobbt«: Dieser Satz fordert Betriebsräte auf, sich mit der konkreten Situation und mit dem Thema im allgemeinen auseinanderzusetzen. Dazu braucht es neben Fingerspitzengefühl Kenntnisse über mögliche Konfliktursachen und der Abgrenzung eines Konflikts von Mobbing. Wie funktioniert das beim Arbeiten auf Distanz? Was ist die Aufgabe der Vorgesetzten? Und schließlich: Wie kommen wir als Betriebsrat mit den Kolleg\*innen dazu ins Gespräch und was können wir tun? Im Online-Training lernen Sie, was Mobbing im Gegensatz zu einem Konflikt ausmacht, wie es beim Arbeiten auf Distanz auftritt und was man tun kann.

### Themen im Seminar:

- ▶ Definition Mobbing und Konflikt
- ▶ Erscheinungsformen beim Arbeiten auf Distanz
- ▶ rechtliche Grundlagen und Handlungsoptionen

<b>Termine:</b>	LX031022WEB	09.03.2022	online (Zoom)
	LX0034822WEB	30.11.2022	online (Zoom)

## GESTALTUNG VON ARBEITSZEITKONTEN

Hohe Kontostände? Keine Entnahmemöglichkeiten, da die Personalbemessung dies nicht zulässt? Verfall von Arbeitszeiten durch Kappungsgrenzen? Saisonale Produktionsschwankungen? Die Ausweitung der Arbeitszeitkonten ist einerseits der betrieblichen Flexibilisierung, andererseits dem Wunsch der Beschäftigten nach mehr persönlicher Flexibilität geschuldet.

### Themen im Seminar u.a.:

- ▶ Austausch von Erfahrungen mit betrieblichen Arbeitszeitkonten
- ▶ gesetzliche und tarifliche Rahmenbedingungen und Handlungsmöglichkeiten von Betriebsrät\*innen
- ▶ Anforderungen an die Gestaltung von Gleitzeit-, flexiblen Arbeitszeit- und Langzeitkonten aus Sicht des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- ▶ kollegiale Beratung zu Regelungseckpunkten betrieblicher Vereinbarungen und des strategischen Vorgehens im Betrieb

Voraussetzung: Besuch des BR kompakt Moduls „Arbeitszeit – Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats“:

<b>Termine:</b>	26.06. – 29.06.2022	LZ02622	Lohr
	13.11. – 16.11.2022	LZ04622	Lohr

## SCHICHTPLANGESTALTUNG

Schichtarbeit gehört für einen wachsenden Anteil von Beschäftigten zum Alltag. Und das, obwohl sie sich nachweislich belastend auf Gesundheit und Wohlbefinden auswirkt. Dabei lassen sich Schichtpläne durchaus so gestalten, dass die sozialen und gesundheitlichen Belastungen für die Beschäftigten möglichst gering gehalten werden. In diesem Seminar zur Schichtplangestaltung tauschen wir uns über unsere Erfahrungen mit der Schichtarbeit und Schichtplangestaltung aus. Wir erarbeiten arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse, die bei der betrieblichen Schichtplangestaltung zu berücksichtigen sind und prüfen die Nützlichkeit der gesetzlichen und tarifvertraglichen Regelungen zur Schichtplangestaltung. Mit der Bewertung ausgewählter Schichtmodelle aus der betrieblichen Praxis schulen wir unseren Blick für die unterschiedlichen betrieblichen Voraussetzungen der Schichtplangestaltung. Die konkrete Entwicklung praxistauglicher Schichtmodelle üben wir unter anderem mit einer eigens dafür entwickelten Software ein.

→ Mit diesen Kenntnissen ausgestattet wirst du am Ende des Seminars konkrete Ideen haben, wie in deinem Betrieb die Schichtarbeit besser gestaltet und geregelt werden kann und wie sich dabei die Interessenvertretung und die Beschäftigten einbringen können.

### Themen im Seminar:

- ▶ Erfahrungsaustausch zu den gesundheitlichen und sozialen Auswirkungen von Schichtarbeit
- ▶ gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zur Gestaltung von Schichtarbeit
- ▶ gesetzliche und tarifvertragliche Bestimmungen, die bei der Gestaltung von Schichtarbeit zu berücksichtigen sind
- ▶ Bewertung betrieblicher Schichtmodelle
- ▶ softwaregestützte Schichtplangestaltung
- ▶ betriebliche Vorgehensweise bei der Änderung/Einführung von Schichtarbeit unter Beteiligung der Beschäftigten
- ▶ Regelungseckpunkte einer Betriebsvereinbarung zu Schichtarbeit

<b>Termine:</b>	17.07. – 22.07.2022	LS02922	Lohr
	06.11. – 11.11.2022	OA04522	Hotel Kress BSS*