

WEITERBILDUNGSREIHE ZUKUNTSORIENTIERTES PERSONALMANAGEMENT



Die Weiterbildungsreihe ermöglicht Betriebs- und Aufsichtsräten sowie Schwerbehindertenvertretungen Wissen und Handlungskompetenzen für eine zukunftsorientierte Personalentwicklung zu erwerben bzw. zu aktualisieren. Dieses Wissen unterstützt bei der Planung und Umsetzung entsprechender Maßnahmen im Betrieb. Die Module können auch einzeln und beliebiger Reihenfolge gebucht werden. Die erworbenen Kompetenzen können nach dem Abschlusskollegium zu einem betrieblichen Projekt mit einem Hochschulzertifikat anerkannt werden.

Modul 1:

Personalmanagement verstehen – Personalentwicklung mitgestalten

- ▶ Strukturen des Personalmanagements
- ▶ Mitbestimmung
- ▶ Konzepte der Personalentwicklung
- ▶ Personalentwicklung und Führung in der Transformation

Modul 2:

Strategische und Operative Personalplanung in der Transformation mitgestalten

- ▶ Kennzahlen und Handlungsfelder einer qualifizierten Personalplanung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Änderungen der Jobfamilien in der Transformation
- ▶ Konzepte der strategischen Personalplanung nutzen

Modul 3:

Betriebliche Veränderungsprozesse beteiligungorientiert gestalten

- ▶ Wie erleben Beschäftigte das Thema Transformation?
- ▶ Wie kann der Betriebsrat eine unterstützende und mitgestaltende Rolle einnehmen?
- ▶ Gestaltung von Workshops, Architekturen, Designs in komplexen Veränderungsprozessen anhand von Praxisbeispielen

Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertreter(innen), Aufsichtsräte und Personalverantwortliche, Personalberater(innen).

Referenten und Wissenschaftler:

Jürgen Lussi, Bildungszentrum Lohr - Bad Orb
(Bildungsreferent)
Karl-Heinz Hageni, Referent (Personalentwicklung M.A.)
Prof. Dr. Michael Schmidt

Teilnahmebedingungen:

Die Teilnahme an den Seminaren erfolgt nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX und erfordert einen entsprechenden Beschluss des Betriebsratsgremiums oder der SBV. Die Anmeldung erfolgt über die Geschäftsstellen der IG Metall.

Kosten:

SeminarKosten steuerfrei
Zukunftsorientiertes Personalmanagement
Modul 1 **1.350,00 €**
Modul 2 **1.350,00 €**
Modul 3 **1.350,00 €**

+ Übernachtungskosten/pro Tag zzgl. Mwst.: **85,00 €**
+ Verpflegungskosten/pro Tag zzgl. Mwst.: **60,00 €**

Die Mehrwertsteuer ergibt sich aus:
Übernachtung zzgl. gesetzl. Mwst. in Höhe von 7%.
Verpflegung zzgl. gesetzl. Mwst. in Höhe von:
Speisen 7% / Getränke 19%
Vorbehaltlich: Irrtum, Preis- oder Mehrwertsteuererhöhung.

Weitere Informationen:

Stefanie Brose, Veranstaltungsorganisation
Telefon: 09352 506-124, E-Mail: stefanie.brose@igmetall.de

Jürgen Lussi, Referent

Telefon: 09352 506-153, E-Mail: juergen.lussi@igmetall.de



**IG Metall Bildungszentrum
Lohr-Bad Orb**

Willi-Bleicher-Straße 1, 97816 Lohr am Main
Telefon: 09352 506-0
E-Mail: lohr@igmetall.de

Würzburger Straße 51, 63619 Bad Orb
Telefon: 06052 89-0
E-Mail: bad-orb@igmetall.de

lohr-bad-orb.igmetall.de
Stand 09/2021



Ausbildung
mit
Zertifikat

ZUKUNTSORIENTIERTES PERSONALMANAGEMENT

SEMINARTERMINE 2022

IG METALL
IG Metall Bildungszentrum
Lohr-Bad Orb

PERSONALMANAGEMENT VERSTEHEN - PERSONALENTWICKLUNG MITGESTALTEN

In diesem Modul lernen wir Funktion und Ziele des Personalmanagements kennen und erarbeiten eigene Kriterien für eine arbeitnehmerorientierte Personalentwicklung. Auf Basis der eigenen betrieblichen Erfahrungen zum Beispiel bei Stellenbesetzung, Personalabbau und Weiterbildung setzen wir an den Mitwirkungsrechten des Betriebsverfassungsgesetzes an und reflektieren, wie die Instrumente und Konzepte der Personalentwicklung wirken.

Wir betrachten neue, agile Führungskonzepte und entwickeln

Handlungsperspektiven. Wir beziehen Ziele betrieblicher Personalentwicklungsstrategien (z.B. familien- und altersgerecht) sowie Unterstützungsangebote und Qualifizierungsinitiativen ein.

Themen im Seminar:

- ▶ Zusammenhänge zwischen Unternehmensführung und Personalmanagement
- ▶ Chancen eines systematischen Personalmanagements und Instrumente der Personalentwicklung
- ▶ Neue (agile) Führungskonzepte
- ▶ arbeitnehmerorientierte Personalpolitik
- ▶ politische und rechtliche Handlungsorientierungen des BetrVG (v.a. §§ 92, 92a, 96 – 98 ff, 106 ff)
- ▶ Entwicklung eigener Strategien und betriebliche Vereinbarungen

Termin: 26.06. – 01.07.2022 LH02622 Lohr

Systematische Personalplanung und Personalentwicklung

STRATEGISCHE UND OPERATIVE PERSONALPLANUNG IN DER TRANSFORMATION MITGESTALTEN

Systematische Personalplanung ist wichtig, um Transformationsprozesse und Zukunftsvereinbarungen zu gestalten. Wie viele Beschäftigte mit welcher Qualifikation brauchen wir wann und wo? Zentral sind Bedarfsplanung, Beschaffung, Einsatz und Entwicklung im Unternehmen. Personalplanung unterliegt den Mitwirkungsrechten des Betriebsrats. Dafür muss er die Verfahren und Methoden kennen. Um Alternativen zum Personalabbau zu ermöglichen, sind zudem Personalentwicklungs- und Qualifizierungsmaßnahmen nötig. Dafür brauchen wir einen Überblick über die Personalkosten und eine längerfristige Personalplanung.

Im Seminar beleuchten wir auch wirtschaftliche Kennzahlen für die Personalbedarfsplanung, betrachten die transformationsbedingte Veränderung von Jobgruppen und leiten Qualifizierungsmaßnahmen ab.

Themen im Seminar:

- ▶ Personalplanung: Grundlagen, Aufgaben, Themen
- ▶ Personalbedarfsermittlung, -beschaffung, -entwicklung und -bemessung
- ▶ operative Personalplanung und Personalreserve
- ▶ Kennzahlen der Unternehmenssteuerung
- ▶ Mitwirkungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ strategische Personalplanung mit Jobfamilien
- ▶ aktuelle Rechtsprechung und Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen
- ▶ Erkenntnisse der strategischen Personalplanung für Qualifizierungskonzepte und Zukunftsdialog nutzen

Termine: 13.02. – 18.02.2022 LO00722 Lohr
11.09. – 16.09.2022 LO03722 Lohr

Personalentwicklung und Veränderungsprozesse in der Transformation

BETRIEBLICHE VERÄNDERUNGSPROZESSE BETEILIGUNGSORIENTIERT GESTALTEN

In den Transformationsprozessen müssen die Betriebsparteien professionell, beteiligungsorientiert und nachhaltig mit Veränderung und Organisationsentwicklung umgehen. Wie können wir grundlegende Umstrukturierungen, Digitalisierungsprojekte und Neuausrichtungen mitgestalten und begleiten? Der Betriebsrat sollte von den Beschäftigten als wichtige Ressource bei der Gestaltung von Veränderung wahrgenommen werden.

Dafür muss er professionell mit Veränderungen umgehen und die entsprechenden Instrumente kennen. In dem Seminar schauen wir systemischen Blick auf Akteure im Unternehmen und zeigen, wie man sie beteiligungsorientiert gestalten kann.

Themen im Seminar:

- ▶ Transformation aus Sicht der Beschäftigten: warum erzeugt der Wandel Widerstand?
- ▶ Rolle des Betriebsrats in den Veränderungen
- ▶ Systemischen Blick auf Organisationsmodelle und Akteure
- ▶ Führung in der Transformation
- ▶ Gestaltung von Workshops, Architekturen und Designs in komplexen Veränderungsprozessen
- ▶ Praxisbeispiele: BR als unterstützende und mitgestaltende Ressource
- ▶ Nutzung agiler Methoden (z.B. Design Thinking)

Termin: 06.11. – 11.11.2022 LO04522 Lohr