

## ARBEITSZEIT – AKTUELLE DISKUSSIONEN UND GESTALTUNGSMÖGLICHKEITEN IM FOKUS

Kaum ein Thema ist so allgegenwärtig wie das Thema Arbeitszeit, bestimmt es doch den betrieblichen wie auch den persönlichen Alltag. Naturgemäß ist die Sichtweise der Arbeitgeberinnen auf die Flexibilisierung der Arbeitszeit eine andere als die der Kolleginnen und Kollegen.

Der Schub der Digitalisierung, den die Corona-Pandemie mit sich gebracht hat, hat in zahlreichen Betrieben ein Umdenken im Umgang mit Homeoffice und mobilen Arbeiten bewirkt. Ganze Büroetagen werden abgemietet, in den verbleibenden finden Desksharing-Konzepte Einzug. Einher geht die nun mögliche Änderung des Arbeitsortes mit einem tiefgreifenden Wandel in der Arbeitswelt, meist mit dem Begriff New Work umschrieben.

Nach wie vor rütteln die Arbeitgeberinnen an der Aufweichung der gesetzlichen Regelungen zur Begrenzung der Arbeitszeit und wollen hier die Flexibilisierung der Arbeitszeit weiter vorantreiben. Doch kürzere Ruhezeiten und maximale Flexibilität stehen dem Wunsch der Kolleg\*innen nach mehr persönlicher Freiheit im Umgang mit Arbeitszeiten entgegen. Diskussionen um die 4-Tage-Woche und Arbeitszeitmodelle, die den Bedürfnissen der verschiedenen Lebensphasen der Kolleg\*innen entgegenkommen, sind allgegenwärtig. Höchste Zeit, das Thema Arbeitszeit in ihren unterschiedlichen Facetten (erneut) zu betrachten und Gestaltungsmöglichkeiten sowie Herangehensweisen auszuloten.

Zum Überblick empfiehlt sich das Grundlagenseminar BR-kompakt Arbeitszeit – Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats. Zur Vertiefung bieten wir euch weitere Schwerpunktthemen an, die ihr nach euren betrieblichen Anforderungen besuchen könnt. Wir sind gespannt auf eure Themen!

### Aus der Grundlagenbildung – BR kompakt ARBEITSZEIT – GESTALTUNGSMÖGLICHKEITEN DES BETRIEBSRATS

<b>Termine:</b>	03.03. – 08.03.2024	LS01024	Lohr
	23.06. – 28.06.2024	LH02624	Lohr
	14.07. – 19.07.2024	LH02924	Lohr
	13.10. – 18.10.2024	LO04224	Lohr
	03.11. – 08.11.2024	LZ04524	Lohr

Eine Ausführliche Seminar-Beschreibung findest du im Bildungsprogramm 2024.

### Teilnahmebedingungen:

Die Teilnahme an den Seminaren erfolgt nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX und erfordert einen entsprechenden Beschluss des Betriebsratsgremiums oder der SBV. Die Anmeldung erfolgt über die Geschäftsstellen der IG Metall.

### Kosten:

BR-kompakt Arbeitszeit – Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats	1.150,00 €
Schichtplangestaltung	1.400,00 €
Flexible Arbeitszeitmodelle an den Bedürfnissen der Beschäftigte orientieren	1.400,00 €
New Work: Anforderungen an der Arbeitswelt gestalten	1.400,00 €
+ Übernachtungskosten/pro Tag zzgl. Mwst.:	120,00 €
+ Verpflegungskosten/pro Tag zzgl. Mwst.:	90,00 €

Die Mehrwertsteuer ergibt sich aus:  
Übernachtung zzgl. gesetzl. Mwst. in Höhe von 7%.  
Verpflegung zzgl. gesetzl. Mwst. in Höhe von:  
Speisen 7% / Getränke 19%  
Vorbehaltlich: Irrtum, Preis- oder Mehrwertsteuererhöhung.

### Weitere Informationen:

**Stefanie Brose**  
Veranstaltungsorganisation  
Telefon: 09352 506-124  
E-Mail: stefanie.brose@igmetall.de

**Susanne Held**  
Bildungsreferentin  
Bildungszentrum Lohr-Bad Orb  
Telefon: 09352 506-160  
E-Mail: susanne.held@igmetall.de



IG Metall Bildungszentrum  
Lohr-Bad Orb

Willi-Bleicher-Straße 1, 97816 Lohr am Main  
Telefon: 09352 506-0  
E-Mail: lohr@igmetall.de

Würzburger Straße 51, 63619 Bad Orb  
Telefon: 06052 89-0  
E-Mail: bad-orb@igmetall.de

lohr-bad-orb.igmetall.de  
Stand 09/2023



**ARBEITSZEIT-SEMINARE  
REGELUNGS- UND  
GESTALTUNGSMÖGLICHKEITEN  
IM FOKUS  
SEMINARTERMINE 2024**

IG METALL  
IG Metall Bildungszentrum  
Lohr-Bad Orb



## SCHICHTPLANGESTALTUNG

Schichtarbeit ist Alltag für immer mehr Beschäftigte. Und das, obwohl sie sich nachweislich belastend auf Gesundheit und Wohlbefinden auswirkt. Dabei lassen sich Schichtpläne durchaus so gestalten, dass die sozialen und gesundheitlichen Belastungen für die Beschäftigten möglichst gering gehalten werden.

In diesem Seminar tauschen wir unsere Erfahrungen mit Schichtarbeit und Schichtplänen aus. Auf Grundlage der arbeitswissenschaftlichen Erkenntnisse blicken wir auf die betrieblichen Regelungen und bewerten die Nützlichkeit der rechtlichen und tarifvertraglichen Regelungen zur Schichtarbeit. Anhand einer eigens dafür entwickelten Software wollen wir die Praxistauglichkeit verschiedener Schichtmodellen beleuchten.

Du bekommst Ideen, um die Schichtarbeit unter Einbindung der Beschäftigten nach euren betrieblichen Bedarfen (besser) zu gestalten.

### Themen im Seminar:

- ▶ Erfahrungsaustausch zu den gesundheitlichen und sozialen Auswirkungen von Schichtarbeit
- ▶ gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zur Gestaltung von Schichtarbeit
- ▶ gesetzliche und tarifvertragliche Bestimmungen, die bei der Gestaltung von Schichtarbeit zu berücksichtigen sind
- ▶ Bewertung betrieblicher Schichtmodelle
- ▶ softwaregestützte Schichtplangestaltung
- ▶ betriebliche Vorgehensweise bei der Änderung/ Einführung von Schichtarbeit unter Beteiligung der Beschäftigten
- ▶ Regelungseckpunkte einer Betriebsvereinbarung zu Schichtarbeit

<b>Termine:</b> 21.04. – 26.04.2024	LS01724	Lohr
21.07. – 26.07.2024	LH03024	Lohr <sup>1</sup>
01.12. – 06.12.2024	LO04924	Lohr

## FLEXIBEL ARBEITSZEITMODELLE AN DEN BEDÜRFNISSEN DER BESCHÄFTIGTEN ORIENTIEREN

Moderne Arbeitszeitmodelle im Kontext von Lebensphasen und Bedürfnissen erfolgreich umzusetzen, das ist das Motto unseres Seminars.

Arbeitnehmer\*innen legen zunehmend Wert auf ihre Work-Life Balance, um Arbeit und Privatleben besser vereinbaren zu können. Dafür sind attraktive Arbeitszeitmodelle wie mobile Arbeit, verkürzte Vollzeit oder Jobsharing notwendig. Neue Diskussionen über die 4-Tage-Woche kommen hinzu. Dabei können die Interessen der einzelnen Beschäftigtengruppen je nach Lebensalter und Lebensphase sehr unterschiedlich sein. Fachkräftemangel und Personalentwicklung machen das Thema auch aus Unternehmenssicht interessant.

Als Betriebsrat ist es notwendig, sich einen Überblick über die verschiedenen Formen der Arbeitszeitgestaltung sowie deren rechtlichen Rahmenbedingungen zu verschaffen. In unserem Seminar werden wir außerdem vorhandene betriebliche Regelungen beleuchten und Möglichkeiten zur Einbindung der Kolleg\*innen diskutieren.

### Themen im Seminar:

- ▶ flexible Arbeitszeitmodelle für alle Beschäftigtengruppen
  - in verschiedenen Lebensphasen und Ereignissen
  - zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
  - zur Förderung der Attraktivität bei der Mitarbeiter\*innengewinnung mit Vorteilen für Beschäftigte und Arbeitgeber
  - zur Umsetzung von Personalentwicklung und Qualifizierung
- ▶ Teilzeitmodelle nach den Bedürfnissen der Kolleg\*innen umsetzen
- ▶ Möglichkeiten von Elternzeit und Pflegezeit realisieren
- ▶ Blick auf die rechtlichen und tariflichen Rahmenbedingungen, u.a. § 80 BetrVG, ArbZG, TzBfG

<b>Termine:</b> 30.06. – 05.07.2024	LH02724	Lohr
20.10. – 25.10.2024	LH04324	Lohr

## NEW WORK: ANFORDERUNGEN IN DER ARBEITSWELT GESTALTEN

Unter New Work wird heute ein breites Themenfeld moderner Arbeitsorganisation verstanden. Die Digitalisierung und veränderte Anforderungen der Generation Y und Z erfordern neue Konzepte. Agile Arbeitsformen, Potenzialentfaltung der Mitarbeitenden, orts- und zeitflexible Arbeitszeitgestaltung sowie das Einbeziehen der Mitarbeitenden in Entscheidungen gewinnen immer mehr an Bedeutung. Der Sozialphilosoph Frithjof Bergmann hat den Begriff New Work geprägt. Er versteht darunter Sinnstiftung, Freiheit und Selbstständigkeit im Arbeitsalltag. Allerdings sieht der Alltag für viele Beschäftigte anders aus: wenig Geld und Anerkennung, dafür eine hohe Arbeitsbelastung und Stress. Wie kann die Umsetzung von New Work für mehr Freiheit und Selbstständigkeit gelingen, und wie lässt sich dem Entstehen neuer Formen der Arbeitsverdichtung und Belastungssituationen entgegenwirken? Wir blicken auf die Realität in den Betrieben und leiten Maßnahmen für die Betriebsratsarbeit ab.

### Themen im Seminar:

- ▶ Was bedeutet New Work heute? Welche Ansätze finden wir in den Betrieben?
- ▶ Welche Anforderungen haben die Generationen Y und Z an die Arbeitswelt?
- ▶ Telearbeit, mobile Arbeit und Homeoffice
- ▶ Welche Chancen und Belastungsrisiken können durch New Work entstehen?
- ▶ Blick auf die rechtlichen und tariflichen Rahmenbedingung, unter anderem §§ 80, 87 und 90 BetrVG
- ▶ neue Anforderungen an den Betriebsrat bei
  - Empowerment und Beteiligung der Beschäftigten
  - Umsetzung einer modernen Führungskultur
  - Umsetzung agiler Arbeit
  - Gestaltung der Flexibilität von Arbeitsort und Arbeitszeit
  - Realisierung neuer Büroraumkonzepte (Desksharing, Creative Workspaces,...)

<b>Termine:</b> 09.06. – 14.06.2024	LS02424	Lohr
10.11. – 15.11.2024	LZ04624	Lohr

<sup>1</sup> Hotel Achat Franziskushöhe, Lohr am Main