

**Seminarleitung:**



**Sebastian Seuffert**  
Bildungsreferent  
am Bildungszentrum Lohr-Bad Orb  
Telefon: 09352 506-150  
E-Mail: sebastian.seuffert@igmetall.de

**Verantwortlicher im Bezirk Mitte:**



**Christoph Mücklich**  
Bezirkssekretär  
Jugend und Bildung  
Tel.: 069 66 93-3307  
E-Mail: christoph.mueglich@igmetall.de

**Referenten aus der betrieblichen Praxis und Beratung:**



**Manfred Essigkrug, Referent**  
langjähriger BR-Vorsitzender,  
ehrenamtlicher Arbeits-  
und Sozialrichter, Referent für ERA,  
BR-kompakt und A1



**Sebastian Pieper, Referent**  
Organisationsberater (DGGO),  
Supervisor(DGSv), Projektmanagementtrainer,  
Teamentwickler, Mediator,  
Kommunikationstrainer

**Teilnahmebedingungen:**

Die Teilnahme an den Seminaren erfolgt nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX und erfordert einen entsprechenden Beschluss des Betriebsratsgremiums oder der SBV. Die Anmeldung erfolgt über die Geschäftsstellen der IG Metall.

**Kosten:**

Wie viel ist Arbeit wert?	<b>1.400,00 €</b>
Welche Leistung, welches Geld?	<b>1.400,00 €</b>
Reden wir über Geld!	<b>1.400,00 €</b>
Praxisdialog Entgelt	<b>990,00 €</b>

+ Übernachtungskosten/pro Tag zzgl. Mwst.:	<b>120,00 €</b>
+ Verpflegungskosten/pro Tag zzgl. Mwst.:	<b>90,00 €</b>

**Die Mehrwertsteuer ergibt sich aus:**

Übernachtung zzgl. gesetzl. Mwst. in Höhe von 7%.  
Verpflegung zzgl. gesetzl. Mwst. in Höhe von:  
Speisen 7% / Getränke 19%  
Vorbehaltlich: Irrtum, Preis- oder Mehrwertsteuererhöhung.

**Weitere Informationen:**

**Klara Strohmenger**  
**Veranstaltungsorganisation**  
Telefon: 09352 506-152  
E-Mail: klara.strohmenger@igmetall.de

 **IG Metall Bildungszentrum**  
**Lohr-Bad Orb**

Willi-Bleicher-Straße 1, 97816 Lohr am Main  
Telefon: 09352 506-0  
E-Mail: lohr@igmetall.de



Würzburger Straße 51, 63619 Bad Orb  
Telefon: 06052 89-0  
E-Mail: bad-orb@igmetall.de

lohr-bad-orb.igmetall.de  
Stand 09/2023



**ERA-SEMINARE**  
**BEZIRK MITTE**  
**SEMINARTERMINE 2024**

IG METALL  
**IG Metall Bildungszentrum**  
**Lohr-Bad Orb**

**Entgeltseminare für Betriebsrätinnen**  
**und Betriebsräte aus dem Bezirk Mitte –**  
**Den ERA-Tarifvertrag erfolgreich anwenden!**

Liebe Kolleg\*innen!

Die Gestaltung von Entgelt- und Leistungs politik ist ein grundsätzlicher Bestandteil gewerkschaftlichen Handelns im Betrieb.

Gerade in Zeiten großer gesellschaftlicher Umbrüche bedarf es stabiler (Entgelt-) Bedingungen für unsere Kolleg\*innen. Neue Formen der Arbeit, der Produktionsweise sowie fortlaufende Umstrukturierungen in den Betrieben setzen regelmäßig die Entgelt- und Leistungsbedingungen unter Druck. Darauf müssen wir als Betriebsratsgremien und als IG Metall qualifizierte Antworten geben.

Die dreiteilige Seminarreihe für betriebliche Entgeltexpert\*innen, die wir auch im Jahr 2024 gemeinsam mit dem Bildungszentrum Lohr – Bad Orb anbieten, bildet dafür eine gute Grundlage um die unterschiedlichen Bereiche der Entgeltgestaltung wie Eingruppierung, Leistungsgestaltung und Kennzahlen zu bearbeiten und wirkmächtig in den Betrieben umzusetzen.

► Teil 1: Wie viel ist Arbeit wert?  
Seminar zum Eingruppieren nach ERA (1 Woche)

► Teil 2: Welche Leistung, welches Geld? Seminar zur Gestaltung von Leistungsbeurteilung, Zielvereinbarung und Leistungsentgeltsystemen (1 Woche)

► Teil 3: Reden wir über Geld! Verhandlungs- und Projektkompetenz im Entgeltbereich (1 Woche)

► Zusatzangebot Praxisdialog Entgelt – Austausch für betriebliche Entgelt-Praktikerinnen und -Praktiker (2,5 Tage)

Alle Informationen zu Inhalten, Terminen, Anmeldung usw. findet ihr in diesem Faltblatt. Wir laden alle Betriebsratsmitglieder aus Betrieben in Hessen, Rheinland-Pfalz, dem Saarland und Thüringen - die sich mit Entgeltfragen beschäftigen – sehr herzlich zur Teilnahme ein. Denn gute Tarifverträge brauchen euer kompetentes Engagement, damit sie auch in Zeiten der Krise im Sinne der Beschäftigten erfolgreich angewendet werden können.



Solidarische Grüße,  
**Jörg Köhlinger (Bezirksleiter)**

## Eingruppierung nach ERA-TV

### WIE VIEL IST ARBEIT WERT?!

Die Frage nach dem Wert der Arbeit wird in tarifgebundenen Betrieben der Metall- und Elektroindustrie nach den Maßstäben der ERA-Tarifverträge entschieden.

Für betriebliche Interessenvertreter\*innen ist es deshalb wichtig, diese Maßstäbe und die daran geknüpften Verfahrensweisen gut zu kennen, um sie im Sinne der Beschäftigten einsetzen zu können.

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsrät\*innen aus dem Bezirk Mitte (Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Thüringen). Angesprochen sind speziell die, die sich in Entgelt- oder Personalaus-schüssen schwerpunktmäßig mit Themen von Arbeitsbewertung und Eingruppierung auseinandersetzen. Beantwortet werden wir im Seminar unter anderem die folgenden Fragen:

- ▶ Welche Grundsätze sind für die Bewertung von Arbeit wichtig?
- ▶ Nach welchen Kriterien wird im Rahmen der ERA-Tarifverträge bewertet?
- ▶ Wie gehe ich mit Veränderungen des Arbeitsplatzes, der Arbeitsorganisation und/oder »schleichenden« Versetzungen um?
- ▶ Welche gesetzlichen und tarifvertraglichen Möglichkeiten haben Betriebsrat und Beschäftigte, um Eingruppierung zu reklamieren?

#### Themen im Seminar:

- ▶ Überblickswissen Tarifverträge
- ▶ Arbeitsbewertung – was ist das?
- ▶ Einordnung der Grundentgeltdifferenzierung in die Tarifsystematik
- ▶ Mitbestimmungs-, Mitwirkungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Ein- und Umgruppierung sowie Versetzung
- ▶ Grundsätze zur Eingruppierung
- ▶ Beschreibung und Bewertung der Arbeitsaufgaben
- ▶ die Rolle der Niveau-, Richt- und Orientierungsbeispiele
- ▶ Eingruppierung in der Praxis anhand von Fallbeispielen
- ▶ Regularien zur Lösung von Konflikten
- ▶ Bestimmungen zur Sicherung des Grundentgeltanspruchs
- ▶ Schnittstelle Grund-/Leistungsentgelt

**Termine:** 18.02. – 23.02.2024 OB00824 Bad Orb <sup>1</sup>

Blended Learning Einheit (Online) 26.03.2024 (09:00 - 10:30 Uhr)

21.04. – 26.04.2024 OH01724 Bad Orb <sup>1</sup>

Blended Learning Einheit (Online) 17.06. 2024 (09:00 - 10:30 Uhr)

08.09. – 13.09.2024 OE03724 Bad Orb <sup>1</sup>

Blended Learning Einheit (Online) 18.10. 2024 (09:00 - 10:30 Uhr)

## Leistung nach ERA-TV

### WELCHE LEISTUNG, WELCHES GELD?!

Neben dem Grundentgelt ist der leistungsabhängige Entgeltbestandteil entscheidend für die Verdiensthöhe der Beschäftigten. Die ERA-Tarifverträge in Hessen, Rheinland-Pfalz, dem Saarland und Thüringen bieten für die Ermittlung drei Methoden an: Leistungsbeurteilung, Kennzahlenvergleich und Zielvereinbarung. Es stellt sich immer die Frage nach dem Wie: Wie gut, wie schnell, wie effizient, wie qualitätsbewusst erledigen die Beschäftigten die ihnen übertragenen Aufgaben? In diesem Seminar erhalten die Teilnehmer\*innen einen Überblick über die grundsätzlichen Unterschiede zwischen Zeit- und Leistungsentgelt, die drei Methoden zur Ermittlung des leistungsabhängigen Entgelts sowie die Möglichkeiten der Einflussnahme als betriebliche\*r Interessenvertreter\*in.

#### Themen im Seminar:

- ▶ Welche Entgeltgrundsätze und Methoden gibt es?
- ▶ Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats beim leistungsabhängigen Entgelt
- ▶ Der Unterschied zwischen Leistungsbeurteilung und Leistungsbemessung
- ▶ Leistungsbeurteilung ohne „Nasenfaktor“?
- ▶ Bezugsgrößen für den Kennzahlenvergleich auf dem Prüfstand
- ▶ Zielvereinbarungen mitgestalten
- ▶ Beispielhafte betriebliche Regelungen und Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen

**Termin:** 07.07. – 12.07.2024 OE02824 Bad Orb <sup>2</sup>

Blended Learning Einheit (Online) 26.08.2024 (09:00 - 10:30 Uhr)

## BLENDED LEARNING

Die Modulreihe beinhaltet jetzt auch zusätzliche

„Blended Learning“ Angebote.

Nach den Seminarwochen „Wie viel ist Arbeit wert?“ und „Welche Leistung, welches Geld?!“ finden, an bereits festgelegten Tagen, jeweils begleitende Online-Einheiten statt. Zur Verfügung stehen unterschiedliche Kommunikationsplattformen im Internet.

Die Einzelheiten spricht ihr in der Gruppe am Ende der Seminarwoche mit dem Referenten ab.

## Verhandlungs- und Projektkompetenz im Entgelt

### REDEN WIR ÜBER GELD!

Eingruppierungen und Umgruppierung, aber auch Leistungsbe-messung führen immer wieder zu Konflikten zwischen den handelnden Akteuren im Betrieb. Grund genug als Betriebsrat, dieses Thema strukturiert anzugehen und für Verhandlungen – z.B. im Rahmen paritätischer Kommissionen – bestmöglichst vorbereitet zu sein. Dieses Seminar vermittelt Betriebsrätinnen und Betriebs-räten aus Betrieben im Bezirk Mitte (Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Thüringen) die erforderlichen Kenntnisse dafür. Behandelt werden zum einen Instrumente aus dem Projektmanagement, mit denen sich die Entgeltarbeit im Betrieb strukturieren lässt. Zum anderen geht es um Themen wie den Ablauf von Verhandlungen, Ergebnissicherung und Bewältigungsstrategien für festgefahrene Verhandlungssituationen. Diese werden nicht nur theoretisch vermittelt, sondern auch praktisch geübt und reflektiert.

#### Themen im Seminar:

- ▶ Grundlagen von Rhetorik und Kommunikation
- ▶ Struktur eines Verhandlungsprozesses kennenlernen
- ▶ Wege zur Konsensfindung
- ▶ Absprachen festhalten
- ▶ Kommunikationsübungen durchführen
- ▶ Praxissimulation und Reflexion

**Termine:** 09.06. – 14.06.2024 OE02424 Bad Orb <sup>1</sup>

03.11. – 08.11.2024 OB04524 Bad Orb <sup>1</sup>

## PRAXISDIALOG ENTGELT: VERÄNDERUNGEN, SCHWIERIGKEITEN UND GUTE PRAXIS

Durch die Einführung des ERA-Tarifvertrags sind die Eingrup-pierungsbestimmungen und die Gestaltung der Entgelt- und Leistungsbedingungen neu geregelt worden. Auch betriebliche Transformationsprozesse können und werden die Arbeits- und Leistungsbedingungen enorm verändern. Das wiederum hat Auswirkungen auf Arbeits- und Leistungsbewertung der Beschäf-tigten. Dadurch wird es dringend erforderlich, die bestehenden gesetzlichen und tarifvertraglichen Regelungen zu überprüfen. Um das leisten zu können, muss sich der Betriebsrat mit den aktuellen Fragestellungen auseinandersetzen. Dieser Austausch unter Praktiker\*innen soll zum einen mögliche Veränderungen identifizieren, zum anderen Schwierigkeiten im Umgang und mit der Umsetzung von Eingruppierungsbestimmun-gen verdeutlichen. Er soll aber auch Mut machen und Beispiele guter betrieblicher Praxis geben.

#### Themen im Seminar:

- ▶ Überblick und Austausch über veränderte oder sich verändernde Arbeitsorganisation
- ▶ Betrachtung der beobachtbaren bzw. zu erwartenden Leistungsveränderungen oder gar -verdichtungen
- ▶ Gestaltungschancen des Betriebsrats anhand der Mitbestimmungsrechte des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Möglichkeiten individueller, aber auch kollektiver Lösungsideen, bis hin zu Reklamationsrechten
- ▶ Vorstellung verschiedener Beispiele der betrieblichen Praxis
- ▶ Diskussion über Stärken und Schwächen ausgewählter Vereinbarungen, incl. der erforderlichen Voraussetzungen und Umsetzungsstrategien

**Termin:** 04.12. – 06.12.2024 OA09924 Bad Orb

<sup>1</sup>Hotel an der Therme, Bad Orb, <sup>2</sup>Hotel Kress, Bad Soden-Salmünster