

Themenplan

Seminar nach Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg



"Die Rechte von Beschäftigten und der Tarifvertrag – Grundlagen"

Zielgruppe: das Seminar wendet sich an interessierte Beschäftigte, Mitglieder des Betriebsrates, der Schwerbehindertenvertretung und der Jugend- und Auszubildendenvertretung.

| Seminartag | Zeiten | Inhalt | Pausen |
|------------|---------------|--|------------|
| Tag 1 | 09:00 - 12:30 | Einstieg in das Seminar und Organisatorisches. Die Lernenden setzen sich mit den verschiedenen Interessen und Interessensgruppen in Gesellschaft, Politik und Wirtschaft auseinander. Sie kennen die Bedeutung der Vereinigungsfreiheit nach dem Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland. | 20 Minuten |
| | 12:30 - 14:00 | Mittagspause | 90 Minuten |
| | 14:00 - 17:30 | Die Lernenden verstehen das Prinzip von Berufsverbänden. Sie kennen die Aufgaben von Gewerkschaften und Betriebsräten im deutschen Rechtssystem. Die Lernenden wissen welche Rechte sie haben und welche Möglichkeiten der Einflußnahme es gibt. | 20 Minuten |
| Tag 2 | 08:30 - 12:30 | Die Lernenden setzen sich mit der Entstehung von Tarifverträgen auseinander. Sie wissen welche Bedeutung sie für Beschäftigte und Arbeitgeber haben. Sie kennen die Abgrenzung von Tarifverträgen zu einzelvertraglichen, gesetzlichen und kollektiven Regelungen. | 20 Minuten |
| | 12:30 - 14:00 | Mittagspause | 90 Minuten |
| | 14:00 - 17:30 | Die Lernenden wissen welche Rechte sie haben und welche Möglichkeiten das Betriebsverfassungsgesetz bietet sich aktiv zu beteiligen. Sie setzen sich mit den Fragen auseinander: Welche Diskussions- und Beteiligungsprozesse gibt es im Betrieb und welche Rolle spielen sie? Wie werden die Belegschaften am innerbetrieblichen Diskussions- und Beteiligungsprozess beteiligt? Welchen rechtlichen Rahmen gibt es für innerbetriebliche Diskussions- und Beteiligungsprozesse? Zusammenführen der Seminarergebnisse und Ausblick. | 20 Minuten |