



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die letzten Wochen fanden erfreulicherweise viele Demonstrationen für Demokratie und eine offene Gesellschaft statt. So auch an den Orten unserer Bildungszentren in Lohr und Bad Orb (Bilder unten).



Das ist erfreulich, denn wir möchten mit allen im Gespräch bleiben, die sich Sorgen um die Zukunft machen und gleichzeitig „klare Kante“ gegen Rassismus, Ausgrenzung und Spaltung zeigen.

Es gibt noch weitere gute Nachrichten: die Gesetzesänderung zur Betriebsrätevergütung kommt diese Woche in die 1. Lesung des Bundestages. Das ist ein Erfolg. Das ist unser Erfolg. Eure Bemühungen in vielen Gesprächen, die ihr über die letzten Monate mit euren Unternehmen, Politikern und Verbänden geführt habt!

Damit dürften in Zukunft die präventiven Abgruppierungen unserer BR Kolleginnen und Kollegen aufhören und rechtliche Klarstellung gegeben sein. Das Inkrafttreten des Gesetzes ist bis spätestens zum 1.8.2024 geplant.

Das findest Du in unserem Newsletter: ein Interview mit unserem Referenten Thomas Gorsboth

zum Seminar „Betriebsrat in Betrieben ohne Tarifbindung“ sowie einen Link zu einem Podcast des Referenten Frank Baschab zu erfolgreicher Betriebsratsarbeit.

Wir haben noch ein paar freie Seminarplätze - vielleicht ist für dich was dabei?

Viel Spaß beim Lesen und eine entspannte Osterzeit!

Mit den herzlichsten Grüßen

Stephanie Laux

Leiterin IG Metall Bildungszentrum Lohr – Bad Orb



[mehr dazu lesen:](#)

Frohe Ostern wünscht Euch das IG Metall Bildungszentrum Lohr-Bad Orb

Wir schließen in der Zeit vom 29. März bis 06. April 2024 das Bildungszentrum Lohr und sind ab dem 07. April im Bildungszentrum Lohr 2024 wieder für Euch da!
Das Bildungszentrum Bad Orb bleibt geöffnet.



Vom „Leid“ in Betrieben ohne Tarifbindung

Interview mit Thomas Gorsboth

Werner Hartl: *Lieber Thomas, Du bist der „Erfinder“ des Seminars „Der Betriebsrat in Betrieben ohne Tarifbindung“. Was war der Auslöser, das Seminar zu machen?*



Foto: Bildungsreferent, Thomas Gorsboth

Thomas Gorsboth: Bereits am Anfang meiner Laufbahn als Referent bei der IG Metall fiel mir auf, dass Kolleg:innen aus Betrieben ohne Tarifbindung Fragen im Gepäck haben, die wir nur schwer in der gebotenen Tiefe bearbeiten konnten.

Gerade in Betrieben ohne Tarifbindung gibt es viele Betriebsräte, die wegen Intransparenz bei Entlohnungsfragen, Unklarheiten im Umgang mit der Wochenarbeitszeit und vielem mehr Frust geschoben haben. Das war für mich Grund genug, zusammen mit der Anwaltskanzlei „80::DREI“, mit der wir kooperieren, ein neues Schulungskonzept zu entwickeln.

Werner: *Was sind die wichtigsten inhaltlichen Eckpunkte des Seminars?*

Thomas: Je nach betrieblicher Ausgangssituation ergeben sich unterschiedliche Schwerpunkte. Haben wir es mit Unternehmen zu tun, bei denen der Austritt aus dem Arbeitgeberverband noch nicht lange zurückliegt, klären wir die Bedeutung von „Nachbindung“ und „Nachwirkung“ von Tarifverträgen. Spätestens dann wird klar, dass sich der Arbeitgeber nicht von heute auf morgen aus den Tarifwerken verabschieden kann.

Von großer Bedeutung ist die knifflige Unterscheidung zwischen „Tarifsperr“ und „Tarifvorbehalt“. Die Kernfrage lautet hier: Was ist Aufgabe der Tarifparteien, was ist Sache des Betriebsrats? Und nicht zuletzt ergibt sich ein anderer Blick auf die Mitbestimmungsmöglichkeiten in sozialen Angelegenheiten.

Werner: *Wenn Du an die letzten Seminare denkst, welche spannendsten Momente mit den Teilnehmenden fallen dir ein?*

Thomas: Die Groschen, die wir sprichwörtlich immer wieder im Seminarraum fallen hören! Manchmal auch recht laut. Das passiert etwa bei der Einblicknahme in Bruttolohn- und -gehaltlisten, bei der Informationspflicht des Arbeitgebers im Vorfeld von Einstellungen und

beim knallharten Mitbestimmungsrecht, wenn der Arbeitgeber auch nur ein Jota bei den Entlohnungsgrundsätzen ändern will.

Großes Erstaunen verursacht bei den Kolleg:innen auch die Information, dass die Klausel im Arbeitsvertrag, die die Anwendung eines Tarifvertrags „in Anlehnung“ zusichert, keine einklagbaren Rechtsansprüche begründet.

Werner: *Was ist für die Betriebsräte nach dem Seminar anders und welchen Nutzen haben sie für ihren Betriebsratsalltag?*

Thomas: Es ist tatsächlich in einigen Betrieben gelungen, den Arbeitgeber wieder in den Verband zurückzubefördern. Auch wurde gelegentlich der Regelungskonflikt „Entlohnungsgrundsätze“ über Einigungsstellenverfahren eskaliert mit dem Ergebnis, dass Betriebsvereinbarungen erzielt wurden, die sich in ihrer Struktur stark an ERA orientieren.

Ein etwas anderes Seminarformat zum gleichen Thema wollen wir noch in diesem Jahr erproben: Wir bringen alle Betriebsratsmitglieder eines Betriebs in einem gemeinsamen Seminar auf den gleichen Wissenstand. Der Erfolg der BR-Arbeit erweist sich letzten Endes im Erwerb von rechtlicher **und** betriebspolitischer Handlungskompetenz. Das gelingt am besten, wenn alle aus dem Gremium mit dabei sind. Und auch in der konstruktiven Zusammenarbeit mit der IG Metall vor Ort.

Thomas Gorsboth und Werner Hartl sind hauptamtlich beschäftigte Bildungsreferenten im Bildungszentrum Lohr – Bad Orb



IG METALL
Bildungszentrum Lohr - Bad Orb

**BETRIEBSRÄTE
IN BETRIEBEN
OHNE
TARIFBINDUNG**
Seminarangebot 2024

**Freie Seminarplätze im Seminar
„Betriebsräte in Betrieben ohne
Tarifbindung“**

Termin:
12.05. – 17.05.2024 LZ02024
im IG Metall Bildungszentrum Lohr-Bad Orb

[mehr dazu lesen:](#)

Wie führt man als Betriebsratsvorsitzender ohne Chef zu sein?



Der Podcast beschäftigt sich mit einer der größten Herausforderungen für den Betriebsratsvorsitzenden: Wie kann er seine Rolle als Vorsitzender von seiner Rolle als Betriebsratsmitglied abgrenzen? Wie kann er diese Rolle ausfüllen, ohne sich mit den anderen zu überwerfen oder sich selbst zu überfordern? Wie kann er für eine gute Zusammenarbeit im Betriebsrat sorgen, die auf Vertrauen, Respekt und Kommunikation basiert?

Um diese Fragen zu beantworten, hat Eva-Maria Stoppkotte, verantwortliche Redakteurin der Fachzeitschrift „Arbeitsrecht im Betrieb“ einen besonderen Gast eingeladen:

Frank Baschab ist Freiberuflicher Berater und Trainer, Referent am IG-Metall Bildungszentrum Lohr-Bad Orb.

[hier klicken:](#)

Seminartermine mit Frank Baschab:

In Fortführung der Gespräche in der PowerPack-Reihe, haben wir neu platzierte Seminare, im Bildungszentrum Lohr

- [Ausgrenzung, Diskriminierung, Schikane...](#),
LO13624, 02.09. – 06.09.2024
- [Change Management für Betriebsräte – Veränderungsprozesse begleiten](#),
LH14124, 07.10. – 09.10.2024
- [Als Betriebsrät*in professionell beraten und begleiten](#),
LH11524, 08.04. – 12.04.2024
- [Die Vorhaben des Betriebsrats: Von der Planung zur Realisierung](#),
LS13024, 22.07. – 26.07.2024

Halbzeit im Betriebsrat - durchatmen und neu ausrichten

Ein Artikel unserer externen Referentin Britta Rafoth, erschienen in der Zeitschrift für Betriebsräte "Arbeitsrecht im Betrieb" des Bund-Verlag.

[hier klicken:](#)

[Hier ist der Link zum Probeabo von:](#)

Freizeitangebot im Bildungszentrum Lohr-Bad Orb

Kräuterwanderung

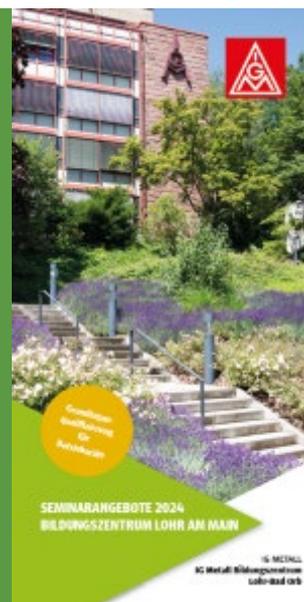
Kostenlose Führung

Anmeldung gerne an der Rezeption.



Grundlagenqualifizierung für BetriebsrätInnen im Bildungszentrum Lohr 2024

Termine ab April 2024



Haben alle Deine KollegInnen die Grundlagenqualifizierung bereits besucht? Wir haben für Euch noch Plätze frei und würden uns freuen, Euch im Bildungszentrum Lohr begrüßen zu dürfen.

Melde Dich direkt bei uns an oder leite das Angebot an Deine KollegInnen weiter.

Für Rückfragen steht Dir Kollegin Sabine Pfeuffer Bildungszentrum Lohr-Bad Orb, gerne zur Verfügung (Telefon 09352-506158, E-Mail Sabine.pfeuffer@igmetall.de).

Hier kannst Du Dich direkt anmelden.



Außerdem können wir euch noch freie Seminarplätze in den folgenden Veranstaltungen in der Reihe BR kompakt anbieten:

L002024, Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

12.05. – 17.05.2024

LS02024, Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

12.05. – 17.05.2024

LZ02324, Grundlagen des Arbeitsrechts II

02.06. – 07.06.2024

L002424, Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

09.06. – 14.06.2024

LH02424, Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

09.06. – 14.06.2024

L002424, Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

09.06. – 14.06.2024

LZ02424, Grundlagen des Arbeitsrechts III

09.06. – 14.06.2024

LO02524, Mitbestimmung und Betriebsratshandeln
16.06. – 21.06.2024

LS02524, Grundlagen des Arbeitsrechts I
16.06. – 21.06.2024

LS02624, Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln
23.06. – 28.06.2024

LO02824, Mitbestimmung und Betriebsratshandeln
07.07. – 12.07.2024

LS02824, Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln
07.07. – 12.07.2024

LS02924, Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln
14.07. – 19.07.2024

LO03024, Mitbestimmung und Betriebsratshandeln
21.07. – 26.07.2024

LS03024, Arbeitsbedingungen gestalten
21.07. – 26.07.2024

LZ03024, Grundlagen des Arbeitsrechts III
21.07. – 26.07.2024

**Ausbildungsreihe: Power Pack für Betriebsratsvorsitzende und
Stellvertreter*Innen (Reihe 3)**

Reihe nur komplett buchbar !

Teil 1: LH03724 09.09. – 11.09.2024

Teil 2: LH04524 04.11. – 06.11.2024

Teil 3: LO00425 20.01. – 22.01.2025

Teil 4: LO01225 17.03. – 19.03.2025

Die Anmeldung erfolgt über die Geschäftsstellen der IG Metall auf den
Rechtsgrundlagen §§ 37 Abs. 6 BetrVG bzw. 179 Abs. 4 SGB IX und erfordert einen
entsprechenden Beschluss des Betriebsratsgremiums oder der SBV.

[mehr dazu lesen](#)

Auch in diesen Veranstaltungen gibt es noch freie Plätze:

Modulreihe für Aufsichts*rätinnen:

Ausbildungsreihe für Aufsichts*rät*Innen – Teil F

OA07624, 26.06. – 28.06.2024

OE04924, 01.12. – 04.12.2024

Die Anmeldung erfolgt über die Geschäftsstellen der IG Metall auf den Rechtsgrundlagen §§ 37 Abs. 6 BetrVG bzw. 179 Abs. 4 SGB IX und erfordert einen entsprechenden Beschluss des Betriebsratsgremiums oder der SBV.

[mehr dazu lesen](#)



Du möchtest keine E-Mails dieser Art mehr erhalten?
[Nähere Informationen zum Abmelden findest Du hier.](#)

[Kontakt](#) | [Datenschutz](#) | [Impressum](#) | [IG Metall Vorstand](#)