

Seminarleitung:



Sebastian Seuffert
Bildungsreferent
am Bildungszentrum Lohr-Bad Orb
+49 9352 506-150
sebastian.seuffert@igmetall.de

bitte
Laptop
oder
Tablet
mitbringen

Verantwortlicher im Bezirk Baden-Württemberg



Matthias Fuchs
Bezirkssekretär
ERA/Entgelt
+49 711 16581-15
matthias.fuchs@igmetall.de

Referent aus der betrieblichen Praxis und Beratung:



Sebastian Pieper, Referent
Organisationsberater (DGGO),
Supervisor(DGSv), Projektmanagementtrainer,
Teamentwickler, Mediator,
Kommunikationstrainer



Teilnahmebedingungen:

Die Anmeldung erfolgt über die Geschäftsstellen der IG Metall.
Die Teilnahme an den Seminaren erfolgt nach § 37.6 BetrVG und
§ 179.4 SGB IX und erfordert einen entsprechenden Beschluss
des Betriebsratsgremiums oder der SBV.

Kosten:

Seminararkosten (steuerfrei)	1.400,00 €
ERA Grundlagen Arbeitsbewertung	1.400,00 €
ERA Grundlagen Leistung und Leistungsentgelt	1.400,00 €
ERA Grundlagen Verhandlungen in der Pako	990,00 €
Bezirklicher Entgeltworkshop	

+ Übernachtungskosten/pro Tag zzgl. Mwst.:	120,00 €
+ Verpflegungskosten/pro Tag zzgl. Mwst.:	90,00 €

Die Mehrwertsteuer ergibt sich aus:

Übernachtung zzgl. gesetzl. Mwst. in Höhe von 7%.
Verpflegung zzgl. gesetzl. Mwst. in Höhe von: Speisen 7% / Getränke 19%
Vorbehaltlich: Irrtum, Preis- oder Mehrwertsteuererhöhung.

Weitere Informationen:

Sharin Schneeweis, Veranstaltungsorganisation
Telefon: 06052 89-159
E-Mail: sharin.schneeweis@igmetall.de

Sebastian Seuffert, Bildungsreferent
Telefon: 09352 506-150
E-Mail: sebastian.seuffert@igmetall.de

IMPRESSUM:

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt
Vertreten durch den Vorstand 1. Vorsitzende: Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Stephanie Laux, IG Metall Bildungszentrum Lohr-Bad Orb
Kontakt: bad-orb@igmetall.de



IG Metall Bildungszentrum
Lohr-Bad Orb

Willi-Bleicher-Straße 1
97816 Lohr am Main
+49 9352 506-0
lohr@igmetall.de

Würzburger Straße 51
63619 Bad Orb
+49 6052 89-0
bad-orb@igmetall.de

lohr-bad-orb.igmetall.de

Stand 09/2024



ERA-SEMINARE
BEZIRK
BADEN-WÜRTTEMBERG
SEMINARTERMINE 2025

IG METALL
IG Metall Bildungszentrum
Lohr-Bad Orb

TARIFPOLITISCHE OFFENSIVE

„Ihr wollt im Betrieb ein ERA-Projekt angehen?
Eure Eingruppierungen überprüfen?
Euer Leistungsentgelt verändern?
Dann kann euch unsere Tarifpolitische Bil-
dungsoffensive mit einer 3-teiligen Modulreihe
zielgerichtet durch euer Projekt helfen.
Dabei werdet ihr begleitet von Trainer:innen
mit besonderen Kompetenzen in Tarif- und Um-
setzungsfragen.
Ist euer Interesse geweckt? Habt ihr hierzu wei-
tere Fragen? Dann kontaktiert eure Geschäfts-
stelle oder direkt mich.“



Tanja Silvana Nitschke,
Kordinatorin
Tarifpolitische Bildungsoffensive
Baden-Württemberg

IG Metall Baden-Württemberg
Stuttgarter Str. 23
70469 Stuttgart
+49 170 3333515

BEZIRKLICHER ENTGELT WORKSHOP
ZUM ERA BADEN-WÜRTTEMBERG

KI (Künstliche Intelligenz), Krieg, (digitale) Transformation – stetig entstehen Herausforderungen, die es für den Betriebsrat hinsichtlich seiner Aufgaben zu bewerkstelligen gilt. Vieles davon hat unmittelbar Auswirkungen auf die Arbeits- und Leistungsbedingungen der Belegschaften. Manchmal sind diese auf den ersten Blick jedoch nicht zu erkennen, offenbaren sich erst nach einiger Zeit. Dieser Workshop für Aktive aus ERA-Ausschüssen, Paritätischen Kommissionen (PaKo’s) o.ä., soll die Möglichkeit bieten, sich über Erfahrungen und/oder Probleme auszutauschen, bisherige Vorgehensweisen gemeinsam zu evaluieren und Lösungsideen zu entwickeln. Dabei spielen für die konkrete betriebliche Arbeit die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Fragen des Grundentgelts und des Leistungsentgelts eine maßgebliche Rolle. Eine Mischung aus Vorträgen, Debattenrunden und Fachforen machen diese Veranstaltung aus, zu der auch Expert*Innen der Tarifpolitik von Vorstand und Bezirksleitung angefragt werden.

Themen im Seminar:

- Überblick und Austausch über veränderte oder sich verändernde Arbeitsorganisation
- Betrachtung der beobachtbaren bzw. zu erwartenden Leistungsveränderungen oder gar -verdichtungen
- das Betriebsverfassungsgesetz als Gestaltungsoption der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats nutzen
- Lösungsideen für Einzelne oder Viele, auch in Richtung Reklamation
- verschiedene Beispiele der betrieblichen Praxis betrachten
- Diskussion über Stärken und Schwächen ausgewähl-

Termin:	30.11. – 03.12.2025	L004925	Lohr
---------	---------------------	---------	------



Das Grundlagenseminar zur Eingruppierung

Neu in Betriebsrat oder Paritätischer Kommission

ERA GRUNDLAGEN ARBEITSBEWERTUNG

Arbeitsbewertung und Grundentgeltansprüche sind grundlegend für die betriebliche Entgeltpolitik. In diesem Seminar erarbeiten sich neue Betriebsratsmitglieder und Mitglieder der PaKo, nach welchen Merkmalen der Entgeltrahmentarifvertrag (ERA-TV) die Einstufung von Arbeitsaufgaben verlangt und wie der Prozess geregelt ist. Bewertung und Beschreibung von Arbeitsaufgaben werden trainiert. Wie in und um die Paritätische Kommission Handeln möglich wird, ist Gegenstand des Seminars.

Themen im Seminar:

- Bewertungsbegründungen, die Wertigkeit prägende Teilaufgaben, Niveaubeschreibungen
- Katalog tariflicher Niveaubispiele
- Bestimmungen in ERA-TV zur Sicherung des Grundentgeltanspruchs und des Qualifikationstarifvertrages

Termine:	26.01. – 31.01.2025	LH10525	Lohr
	16.03. – 21.03.2025	LS11225	Lohr
	14.09. – 19.09.2025	LS03825	Lohr
	09.11. – 14.11.2025	LO14625	Lohr

Zielgruppe:

BR und Mitglieder von Paritätischen Kommissionen, die die Einstufung von Arbeitsaufgaben kennenlernen wollen und vorhaben, entsprechend zu arbeiten.

Aufbauseminar zu Leistungsbeurteilung, Kennzahlen, Zielvereinbarung

ERA GRUNDLAGEN
LEISTUNG UND LEISTUNGSENTGELT

Für den Abschluss von Betriebsvereinbarungen zu Leistung und Leistungsentgelt benötigen Betriebsratsmitglie- der Kenntnisse bezüglich der Regelungsgegenstände bei Kennzahlenvergleich und Beurteilen, sowie Zielvereinba- rung. Auf dieser Grundlage lernen die Teilnehmer*innen die Planungsschritte zu einer Betriebsvereinbarung entsprechend ihrer betrieblichen Situation umzusetzen. Arbeit an (mitgebrachten) Fallbeispielen ermöglicht es, die Mitbestimmungsrechte bei der Gestaltung betrieblicher Leistungs politik konkret zu üben.

Themen im Seminar:

- Akkord, Prämie, Standardlohn, Beurteilen und Ziele vereinbaren mit ERA-TV
- mögliche Bezugsgrößen für den Kennzahlenvergleich finden
- Reklamationsverfahren

Termine:	09.03. – 14.03.2025	LS11125	Lohr
	11.05. – 16.05.2025	LO12025	Lohr
	19.10. – 24.10.2025	LS04325	Lohr

Zielgruppe:

BR, die Betriebsvereinbarungen ins Auge fassen, Leistungs politik gestalten wollen oder in den Ausschüssen des Betriebsrates mitarbeiten.

Verhandlungsvorbereitung und Verhandlungsführung bei Widersprüchen und Reklamationen zu Entgeltgruppen in der Paritätischen Kommission

ERA GRUNDLAGEN
VERHANDLUNGEN IN DER PAKO

Auch nach dem Abschluss des ERA-Einführungsprozesses bleibt die Eingruppierung ein zentrales Konfliktfeld in den Betrieben. Betriebsrat und Paritätische Kommission (PaKo) müssen sich fortlaufend dafür einsetzen, dass die Eingruppierungen mit Veränderungen in der Arbeitsorganisation Schritt halten: Wo etwas nicht stimmt, müssen sie den Mund aufmachen. Das zentrale Forum zur Verhandlung von Streitigkeiten über Eingruppierungen ist in Baden-Württemberg die Paritätische Kommission. Das Seminar bereitet auf diese handwerklich anspruchsvolle Sache vor. Im Mittelpunkt stehen der Ablauf der Verhandlungen, die Klärung der Aufgaben, das Verständnis des Verhandlungs- und Kommunikations- prozesses sowie die Bewältigung schwieriger Verhandlungssituationen. Alle Themen werden nicht nur theoretisch erörtert, sondern auch praktisch geübt. Am Ende des Seminars haben die Teilnehmenden ihre Ver- handlungssicherheit gestärkt, möglichst an Situationen, die sie aus der Praxis mitgebracht haben.

Themen im Seminar:

- (Zwischen-) Ergebnisse formulieren / sichern
- Kommunikationsübungen
- Training von Verhandlungssituationen

Termine:	06.04. – 11.04.2025	LS11525	Lohr
	06.07. – 11.07.2025	LZ02825	Lohr
	14.12. – 19.12.2025	LS05125	Lohr

Zielgruppe:

Mitglieder von BR und PaKo, die ihre Verhandlungssicherheit erhöhen wollen.