Seminarleitung:

Sebastian Seuffert
Bildungsreferent
am Bildungszentrum Lohr-Bad Orb
+49 9352 506-150
sebastian.seuffert@igmetall.de

Verantwortlicher im Bezirk Mitte:

Christoph Müglich
Bezirkssekretär
Jugend und Bildung
+49 69 6693-3307
christoph.mueglich@igmetall.de

Referenten aus der betrieblichen Praxis und Beratung:

Manfred Essigkrug, Referent
langjähriger BR-Vorsitzender,
ehrenamtlicher Arbeits- und Sozialrichter,
Referent für ERA,
BR-kompakt und A1

René Müller, Referent
langjähriger freigestellter Betriebsrat,
OV- und TK-Mitglied,
ehrenamtlicher Revisor,
Referent für Grundlagenseminare und ERA

Sebastian Pieper, Referent
Organisationsberater (DGGO),
Supervisor(DGSv), Projektmanagementtrainer,
Teamentwickler, Mediator,
Kommunikationstrainer

Teilnahmebedingungen:

Die Teilnahme an den Seminaren erfolgt nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX und erfordert einen entsprechenden Beschluss des Betriebsratsgremiums oder der SBV. Die Anmeldung erfolgt über die Geschäftsstellen der IG Metall.

Kosten:

Wie viel ist Arbeit wert?	**1.400,00 €**
Welche Leistung, welches Geld?	**1.400,00 €**
Reden wir über Geld!	**1.400,00 €**
+ Übernachtungskosten/pro Tag zzgl. Mwst.:	**120,00 €**
+ Verpflegungskosten/pro Tag zzgl. Mwst.:	**90,00 €**

Die Mehrwertsteuer ergibt sich aus:
Übernachtung zzgl. gesetzl. Mwst. in Höhe von 7%.
Verpflegung zzgl. gesetzl. Mwst. in Höhe von: Speisen 7% / Getränke 19%
Vorbehaltlich: Irrtum, Preis- oder Mehrwertsteuererhöhung.

Weitere Informationen:

Veranstaltungsorganisation
Sharin Schneeweis
+49 6052 89-159
sharin.schneeweis@igmetall.de

IMPRESSUM:
IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt
Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzende: Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Stephanie Laux, IG Metall Bildungszentrum Lohr-Bad Orb
Kontakt: bad-orb@igmetall.de

Qualitätstestiert bis 26.10.2028

IG Metall Bildungszentrum
Lohr-Bad Orb

Willi-Bleicher-Straße 1
97816 Lohr am Main
+49 9352 506-0
lohr@igmetall.de

Würzburger Straße 51
63619 Bad Orb
+49 6052 89-0
bad-orb@igmetall.de

lohr-bad-orb.igmetall.de

Stand 09/2024

ERA-SEMINARE BEZIRK MITTE

SEMINARTERMINE

2025

IG METALL
IG Metall Bildungszentrum
Lohr-Bad Orb

Entgeltseminare für Betriebsrätinnen und Betriebsräte aus dem Bezirk Mitte – Den ERA-Tarifvertrag erfolgreich anwenden!

- Teil 1: Wie viel ist Arbeit wert?
  Seminar zum Eingruppieren nach ERA (1 Woche)

- Teil 2: Welche Leistung, welches Geld? Seminar zur Gestaltung von Leistungsbeurteilung, Zielvereinbarung und Leistungsentgeltsystemen (1 Woche)

- Teil 3: Reden wir über Geld! Verhandlungs- und Projektkompetenz im Entgeltbereich (1 Woche)

Alle Informationen zu Inhalten, Terminen, Anmeldung usw. findet ihr in diesem Faltblatt.
Wir laden alle Betriebsratsmitglieder aus Betrieben in Hessen, Rheinland-Pfalz, dem Saarland und Thüringen - die sich mit Entgeltfragen beschäftigen – sehr herzlich zur Teilnahme ein.
Denn gute Tarifverträge brauchen euer kompetentes Engagement, damit sie auch in Zeiten der Krise im Sinne der Beschäftigten erfolgreich angewendet werden können.

bitte Laptop oder Tablet mitbringen

Eingruppierung nach ERA-TV

WIE VIEL IST ARBEIT WERT?!

Die Frage nach dem Wert der Arbeit wird in tarifgebundenen Betrieben der Metall- und Elektroindustrie nach den Maßstäben der ERA-Tarifverträge entschieden.
Für betriebliche Interessenvertreter*innen ist es deshalb wichtig, diese Maßstäbe und die daran geknüpften Verfahrensweisen gut zu kennen, um sie im Sinne der Beschäftigten einsetzen zu können.
Dieses Seminar richtet sich an Betriebsrät*innen aus dem Bezirk Mitte (Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Thüringen). Angesprochen sind speziell die, die sich in Entgelt- oder Personalausschüssen schwerpunktmäßig mit Themen von Arbeitsbewertung und Eingruppierung auseinandersetzen. Beantworten werden wir im Seminar unter anderem die folgenden Fragen:

- Welche Grundsätze sind für die Bewertung von Arbeit wichtig?
- Nach welchen Kriterien wird im Rahmen der ERA-Tarifverträge bewertet?
- Wie gehe ich mit Veränderungen des Arbeitsplatzes, der Arbeitsorganisation und/oder »schleichenden« Versetzungen um?
- Welche gesetzlichen und tarifvertraglichen Möglichkeiten haben Betriebsrat und Beschäftigte, um Eingruppierung zu reklamieren?

Themen im Seminar:

- Überblickswissen Tarifverträge
- Arbeitsbewertung – was ist das?
- Einordnung der Grundentgeltdifferenzierung in die Tarifsystematik
- Mitbestimmungs-, Mitwirkungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Ein- und Umgruppierung sowie Versetzung
- Grundsätze zur Eingruppierung
- Beschreibung und Bewertung der Arbeitsaufgaben
- die Rolle der Niveau-, Richt- und Orientierungsbeispiele
- Eingruppierung in der Praxis anhand von Fallbeispielen
- Regularien zur Lösung von Konflikten
- Bestimmungen zur Sicherung des Grundentgeltanspruchs
- Schnittstelle Grund-/Leistungsentgelt

Termin: 09.02. – 14.02.2025 OA10725 Bad Orb
Blended Learning Einheit (Online) 25.03.2025 (09:00 - 10:30 Uhr)

Termin: 04.05. – 09.05.2025 OH01925 Bad Orb
Blended Learning Einheit (Online) 01.07.2025 (09:00 - 10:30 Uhr)

Termin: 21.09. – 26.09.2025 OR03925 Bad Orb
Blended Learning Einheit (Online) 18.11.2025 (09:00 - 10:30 Uhr)

Leistung nach ERA-TV

WELCHE LEISTUNG, WELCHES GELD?!

Neben dem Grundentgelt ist der leistungsabhängige Entgeltbestandteil entscheidend für die Verdiensthöhe der Beschäftigten. Die ERA-Tarifverträge in Hessen, Rheinland-Pfalz, dem Saarland und Thüringen bieten für die Ermittlung drei Methoden an: Leistungsbeurteilung, Kennzahlenvergleich und Zielvereinbarung. Es stellt sich immer die Frage nach dem Wie: Wie gut, wie schnell, wie effizient, wie qualitätsbewusst erledigen die Beschäftigten die ihnen übertragenen Aufgaben?
In diesem Seminar erhalten die Teilnehmer*innen einen Überblick über die grundsätzlichen Unterschiede zwischen Zeit- und Leistungsentgelt, die drei Methoden zur Ermittlung des leistungsabhängigen Entgelts sowie die Möglichkeiten der Einflussnahme als betriebliche*r Interessenvertreter*in.

Themen im Seminar:

- Welche Entgeltgrundsätze und Methoden gibt es?
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats beim leistungsabhängigen Entgelt
- Der Unterschied zwischen Leistungsbeurteilung und Leistungsbemessung
- Leistungsbeurteilung ohne „Nasenfaktor“?
- Bezugsgrößen für den Kennzahlenvergleich auf dem Prüfstand
- Zielvereinbarungen mitgestalten
- Beispielhafte betriebliche Regelungen und Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen

Termin: 13.07. – 18.07.2025 OE02925 Bad Orb
Blended Learning Einheit (Online) 03.09.2025 (09:00 - 10:30 Uhr)

BLENDED LEARNING

Die Modulreihe beinhaltet jetzt auch zusätzliche „Blended Learning“ Angebote.
Nach den Seminarwochen „Wie viel ist Arbeit wert?“ und „Welche Leistung, welches Geld?!“ finden, an bereits festgelegten Tagen, jeweils begleitende Online-Einheiten statt. Zur Verfügung stehen unterschiedliche Kommunikationsplattformen im Internet.
Die Einzelheiten sprecht ihr in der Gruppe am Ende der Seminarwoche mit dem Referenten ab.

Verhandlungs- und Projektkompetenz im Entgelt

REDEN WIR ÜBER GELD!

Eingruppierungen und Umgruppierung, aber auch Leistungsbemessung führen immer wieder zu Konflikten zwischen den handelnden Akteuren im Betrieb. Grund genug als Betriebsrat, dieses Thema strukturiert anzugehen und für Verhandlungen – z.B. im Rahmen paritätischer Kommissionen – bestmöglichst vorbereitet zu sein. Dieses Seminar vermittelt Betriebsrätinnen und Betriebsräten aus Betrieben im Bezirk Mitte (Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Thüringen) die erforderlichen Kenntnisse dafür. Behandelt werden zum einen Instrumente aus dem Projektmanagement, mit denen sich die Entgeltarbeit im Betrieb strukturieren lässt. Zum anderen geht es um Themen wie den Ablauf von Verhandlungen, Ergebnissicherung und Bewältigungsstrategien für festgefahrene Verhandlungssituationen. Diese werden nicht nur theoretisch vermittelt, sondern auch praktisch geübt und reflektiert.

Themen im Seminar:

- Grundlagen von Rhetorik und Kommunikation
- Struktur eines Verhandlungsprozesses kennenlernen
- Wege zur Konsensfindung
- Absprachen festhalten
- Kommunikationsübungen durchführen
- Praxissimulation und Reflexion

Termine: 22.06. – 27.06.2025 OR02625 Bad Orb

23.11. – 28.11.2025 OE04825 Bad Orb

TARIFPOLITISCHE OFFENSIVE

„Die IG Metall versteht Tarifverträge als ihr Kerngeschäft. Die Durchsetzung der Tarifverträge wird in den regelmäßigen Tarifbewegungen persönlich erlebbar. Doch Tarif bedeutet mehr als „nur“ die Tarifbewegung. Die Anwendung der Tarifverträge im Betrieb zeigt gar erst die tatsächliche Gestaltung der Lebens- und Arbeitsbedingungen durch die IG Metall. Tarif ist eben an 365 Tagen im Jahr.
Jeden Tag im Jahr tarifpolitisch aktiv zu sein bedeutet auch mit einer Menge Herausforderungen konfrontiert zu sein. Herausforderungen mit denen ihr nicht alleine seid! Mit der tarifpolitischen Bildungsoffensive hat die IG Metall ein neues Unterstützungsangebot geschaffen, das euch passgenaue Angebote für die Umsetzung eurer tarifpolitischen Agenda im Betrieb machen kann. In praxisnahen Modulreihen bearbeiten wir eure Themen und begleiten die betriebliche Umsetzung und Anwendung der Tarifverträge anhand vorher identifizierter Projekte. Da es kaum Standardtermine gibt, sondern die Modulreihen passgenau für die jeweilige Situation angeboten werden, wendet euch bitte direkt in eurer Geschäftsstelle und sprecht sie auf die tarifpolitische Bildungsoffensive an. Für Fragen zum Projekt meldet euch gerne beim zuständigen Projektsekretär Max Zeiher.“

Max Zeiher, Projektsekretär
Tarifpolitische Offensive